

Jaarverslag 2018

SAMEN | **IN DE BUURT**

Stichting SAM

Kamer van koophandel 41172496

Rijngaarde 1

2411 EV Bodegraven

Statutaire vestigingsplaats: Bodegraven



ALGEMEEN

Missie

SAM is een sterke, brede lokale welzijnsorganisatie gedragen door vrijwilligers en professionals die werk leveren van kwalitatief goed niveau. Wij ondersteunen en faciliteren de maatschappelijke vraag met oog op versterken van zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid van burgers. Met een aanspreken pakket aan diensten spelen we pro-actief en betrokken in op de diversiteit van dorpen en bewoners.

SAM is dé welzijnsorganisatie in de gemeente Bodegraven-Reeuwijk. In ieder dorp is een medewerker van SAM als vast gezicht te vinden. Zij versterken de samenwerking tussen bewoners, bewonersgroepen en maatschappelijke organisaties. SAM staat voor verbinden. We doen het samen.

Bij SAM en op andere plekken in de dorpen werken veel vrijwilligers om met elkaar alle activiteiten en diensten mogelijk te maken. Zo maken we het dorp samen een beetje mooier en veel leuker. SAM ondersteunt bewonersinitiatieven. De sociaal makelaar helpt inwoners met ideeën op weg en brengt initiatieven bij elkaar die elkaar versterken.

SAM biedt ook ondersteuning aan mantelzorgers voor het vinden van een goede balans tussen de zorgtaken, andere verplichtingen en vrije tijd.

Het Huis van Alles is een plek in het dorp waar inwoners, vrijwilligers en professionals elkaar ontmoeten en activiteiten organiseren. De Huizen van Alles zijn een initiatief van de gemeente en SAM is projectleider. Elke locatie heeft zijn eigen sfeer. De inwoners hebben regie over de activiteiten en de sociaal makelaar helpt ter plekke bij de uitvoering van bewonersinitiatieven.

Naast de uitvoerende taken in diverse gemeente-brede projecten, exploiteert SAM ook twee ontmoetingsruimten. Het Hofhuis in de Erasmushof en de ontmoetingsruimten in Rijngaarde. Samen met vele vrijwillige gastvrouwen en heren worden in deze ruimten diverse activiteiten een warme plek geboden.

DIRECTIEVERSLAG

Het jaar 2018 stond in het teken van bouwen. Niet alleen een fysieke verbouwing die direct na de bouwvak is begonnen en in 2019 is opgeleverd, maar ook bouwen aan nieuwe projecten. Na een voorzichtige start in 2017 is het Huisbezoekproject 70+ met de aanstelling van een projectmedewerker in januari sterk van start gegaan en in april kon ook voor het Maatjesproject een nieuwe collega worden begroet. Beide projecten zijn voor SAM van groot belang omdat hier waardevolle contacten tussen ouderen – professionals – hulpvragers en vrijwilligers kunnen worden gelegd. Beide projecten zijn mogelijk gemaakt door bijdragen van Fonds Ondersteuning Dienstencentrum en het Oranje Fonds.

Ook voor de inrichting na de verbouwing hebben we financiële steun ontvangen van de fondsen. Zowel het Oranje Fonds als het VSB fonds hebben een ruime toekenning gedaan waardoor het interieur van de activiteitenruimtes van SAM in Rijngaarde een bijzondere transformatie zal ondergaan. Met de vernieuwde situatie wordt in 2019 een ontmoetingscentrum voor de buurt geopend die in de stijl van het Huis van Alles openstaat voor bewonersinitiatieven.



Met de start van het Huisbezoekproject en Maatjesproject hebben wij een sterke impuls gegeven aan het vernieuwend welzijn. Inwoners bij elkaar brengen en versterken. De sociaal makelaars hebben hun plek in de dorpen inmiddels veroverd en de professionals weten inmiddels ook de inwoners te vinden in de Huizen van Alles.

In dit jaarverslag treft u een inkijkje in onze agenda van het afgelopen jaar en zoemen we in op een aantal van onze activiteiten, we sluiten af met onze financiële paragraaf.

Veel leesplezier,

Mirjam van Veen
Directeur

BESTUUR – RAAD VAN TOEZICHT

In 2018 heeft er een bestuurswisseling plaatsgevonden, de heren Van Essel, Klein en Korf en mevrouw Stuyt zijn afgetreden.

Het nieuwe bestuur functioneert vanaf april als Raad van Toezicht en hanteert daarbij de Governancecode Sociaal Werk (besluit 1 april 2018). De Governancecode omvat normen voor goed bestuur en toezicht zoals kwaliteit, transparantie, integriteit, maatschappelijk draagvlak, financiële beheersing en in- en externe verantwoording; zaken waarop de organisatie maatschappelijk en juridisch kan worden aangesproken.

De raad van toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de organisatie. Zij houdt toezicht op het beleid van de directie, op de besturing van de organisatie, alsmede op de algemene gang van zaken binnen SAM, en staat de directie met raad ter zijde. De raad heeft zowel in- als extern een ambassadeursrol.

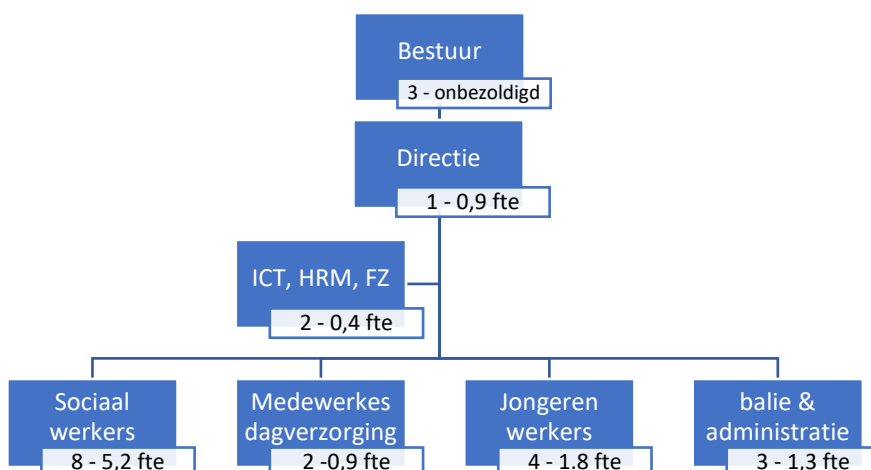
De samenstelling van de Raad van Toezicht (RvT) van SAM per ultimo 2018 is als volgt:

Hetty Veerman	voorzitter
Evert Roelofs	secretaris/penningmeester
Sytse Meijer	bestuurslid

Leden van de RvT genieten voor hun werkzaamheden geen beloning (statuten art. 4.5)

De directeur, Mirjam van Veen is verantwoordelijk voor het beleid van de organisatie, de uitvoerende zaken en dagelijkse leiding van de stichting.

ORGANOGRAM



PERSONEEL

De formatie van SAM is in 2018 uitgebreid, met name vanwege de start van 2 (tijdelijke) projecten waarvoor externe financiering is verkregen. Daarnaast is er vanwege de uitbreiding van de formatie en organisatie ontwikkeling een extra aanstelling voor ondersteunende taken.

afd	31-12-2018		31-12-2017		2018		2017	
	FTE	aantal	FTE	aantal	instroom	uitstroom	instroom	uitstroom
Directie, ICT, HRM, FZ	1,33	3,00	1,11	2,00	0,22	-	-	-
Balie en administratie	1,33	3,00	1,33	3,00	-	-	0,17	-
Sociaal werkers	5,22	8,00	4,11	6,00	2,67	1,55	0,89	0,89
Dagverzorging	0,89	2,00	0,89	2,00	-	-	-	-
Jongerenwerkers	1,84	4,00	1,28	3,00	1,01	0,45	1,28	-
	10,62	20,00	8,72	16,00	3,90	2,00	2,34	0,89

contract	31-12-2018		31-12-2017	
	FTE	aantal	FTE	aantal
Vast	6,84	11,00	4,40	8,00
Tijdelijk	3,33	6,00	4,10	7,00
Inhuur	0,44	2,00	0,22	1,00
Oproep	-	1,00	-	-
	10,62	20,00	8,72	16,00

Verzuim	2018	2017	2016
aantal personen	0	1	1
aantal dagen	0	98	4
verzuimpercentage	0%	2,4%	0,1%

De afgelopen jaren is het [ziekteruim](#) binnen SAM beperkt gebleven tot een enkel geval. In 2018 was dit verzuim zelfs nihil. Mede vanwege het ontbreken van verzuim is SAM in staat geweest om meer uitvoerende uren te realiseren dan begroot en dan afgesproken.

Er zijn in 2018 2 [stagiaires](#) actief geweest, één daarvan heeft inmiddels een aanstelling binnen SAM gekregen. Naast de MBO en HBO stages wordt door SAM ook meegewerkt aan [maatschappelijke stages](#), vooral bij de dagverzorging worden deze scholieren een inkijkje in het werk van SAM geboden.

Door 4 medewerkers is een beroep gedaan op het [loopbaanbudget](#), dit budget wordt over 3 jaar opgebouwd en staat de medewerkers ter beschikking om in te zetten voor zijn of haar duurzame inzetbaarheid. Tijdens de jaarlijkse beoordelingsgesprekken komt de inzet van deze middelen aan de orde.

De werking van het individueel keuzebudget ([IKB](#)) wordt inmiddels normaal. Medewerkers hebben daarmee regie over de uitkering van hun arbeidsvoorwaarden en kunnen daarmee hun inkomen – binnen de geldende regels - passend op hun wensen inzetten.



BEDRIJFSVOERING

Voor de [balie & administratie](#) heeft het jaar in het teken gestaan van de stopzetting van personenalarmering én maaltijdbezorging. Nadat deze activiteiten in het voorjaar zijn overgedragen aan marktpartijen en met de betreffende vrijwilligers een *bedank lunch* heeft plaatsgevonden stond het najaar vooral in het teken van de verbouwing.

Het op peil houden van de dienstverlening terwijl het noodkantoor elders in het gebouw tijdelijk was gehuisvest is een tijdrovende bezigheid geweest. Het belang van bereikbaarheid en zichtbaarheid hebben wij laten prevaleren boven efficiency. Op dit moment hebben we het nieuwe kantoor betrokken, begin maart hopen we de vernieuwde ontmoetingscentrum feestelijk te kunnen openen.

Achter de schermen hebben we in 2018 de telefonie zoveel mogelijk flexibel en mobiel gemaakt. Alle sociaal werkers hebben inmiddels een mobiele telefoon, zijn daardoor altijd goed bereikbaar. Verder is de vaste telefonie omgezet naar VOIP zodat ook daar vestigingsplaats niet meer relevant is. Rijngaarde 1 is, en blijft de thuisbasis van SAM.

In 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbeheer (AVG) van kracht geworden, daarmee is er extra aandacht voor de bescherming van persoonsgegevens gekomen. SAM heeft inmiddels een reglement ingevoerd en de systemen voorbereid op de wettelijke eisen. In 2018 is een aanvang gemaakt in de bewustwording van de medewerkers op deze verplichting, dit zal in 2019 nog worden voortgezet.

Met het uitbreiden van de formatie is er meer interne instructies nodig om de bedrijfsvoering consistent te kunnen blijven uitvoeren. Instructies voor het CRM en andere software worden opgesteld en naar verwachting in 2019 afgerond. Hiermee wordt de beschrijving van de administratieve organisatie uitgebreid met concrete instructies.

In 2018 is ook veel aandacht besteed aan fondswerving. Voor de inrichting van het dienstencentrum zijn twee aanvragen verstuurd en voor de lopende projecten Huisbezoek 70+ en Maatjesproject zijn tussentijdse verantwoordingen opgesteld om een 2^e uitvoeringsjaar mogelijk te maken.

JANUARI - FEBRUARI

Maandag 1 Januari

Irja start als projectmedewerker [Huisbezoekproject 70+](#) Dankzij een mooie bijdrage van het Oranje Fonds, Fonds Ondersteuning Rijngaarde en een bijdrage van 2 woningbouwverenigingen kan dit project na de eerste uitvoerende activiteiten in 2017 nu definitief van start gaan.

Start van het project [Versneld Inburgeren](#), een samenwerking van Gemeente, Ferm Werk, taalschool Acceptus, Vluchtelingenwerk en SAM om statushouders meer dan inwoner te laten zijn en als volwaardig burger mee te laten doen. Het Taal & buddyproject van SAM (start 2016) krijgt in deze samenwerking ook een plek.

Dinsdag 2 januari

Ook in Reeuwijk Brug start het Sociaal Team in het Huis van Alles met [De Papierwinkel](#). Een vertrouwd gezicht op een vertrouwde plek waar inwoners terecht kunnen met alle vragen over regelingen en voorzieningen, formulieren en wat er zoal per email of post op de mat ligt aan officiële berichten waar niet iedereen altijd even goed raad mee weet en hulp bij kan gebruiken.

Dinsdag 18 januari

Samen met het Sociaal Team en Vluchtelingenwerk proosten we op het nieuwe jaar in de gezamenlijke huisvesting, een vleugel in het Evertshuis. Gevestigd bij elkaar zijn we samen sterk in samenwerken.

Maandag 26 februari

Het besluit wordt genomen om per 1 mei 2018 geen [personalarmering](#) meer aan te bieden. Het aanbod in de commerciële markt is veelzijdiger en moderner dan hetgeen SAM kan aanbieden. Reden voor SAM om zich op deze markt terug te trekken. Voor de huidige abonnees wordt een inventarisatie gemaakt van alternatieve aanbieders zodat zij zonder problemen kunnen overstappen.

Op 1 januari 2018 is de projectleider van het huisbezoekproject gestart. Met dit project informeren we inwoners van 70 jaar en ouder in de gemeente Bodegraven-Reeuwijk middels een persoonlijk gesprek tijdens een huisbezoek, waarbij getrainde vrijwilligers actief informeren en signaleren. Op verzoek van de 70-plusser kunnen we hulp inschakelen of doorverwijzen naar bijvoorbeeld het Sociaal Team.

Doel van dit project is dat ouderen zich tijdig voorbereiden op veranderende situaties op verschillende leef terreinen die horen bij het ouder worden. Door tijdig maatregelen te treffen heb je zelf nog de regie om het te regelen zoals je wilt en wat past. Ook helpt het project om vroegtijdig te signaleren en een handje toe te steken om erger te voorkomen.

Dit project is gestart dankzij steun van het Oranje Fonds en Fonds Ondersteuning Dienstencentrum.

Dit project zal naar verwachting tot 31 december 2019 doorlopen.

MAART – APRIL

Vrijdag 9 en zaterdag 10 maart	NL DOET ; In ieder dorp in het Huis van Alles worden er NL DOET activiteiten uitgevoerd, vele vrijwilligers maken de Huizen van Alles mooier door te klussen, tuinieren en te mozaïeken.
Zaterdag 10 maart	Het gezellige jaarlijkse vrijwilligersontbijt brengt vroeg in de ochtend de vrijwilligers die actief zijn in de gemeente bij elkaar. Samen en met een goed gevulde maag start de dag die verder bol staat van de NLdoet activiteiten.
Maandag 26 maart	In ieder dorp begint in het Huis van Alles Pak een stoel. Een aanschuif moment voor een vraag, een praatje, zorgen over iets of iemand of om een bewonersinitiatief voor het dorp te bespreken. Een wekelijks ontmoetingsmoment van SAM voor bewoners samen met het sociaal team en de gemeente.
Woensdag 21 maart	Gemeenteraadsverkiezingen , met een opkomst van 61,3 procent (landelijk gemiddeld 55 procent) tonen de inwoners van de gemeente hun lokale betrokkenheid. Stembureau in het Huis van Alles is gelijk gelegenheid om buurtbewoners op de koffie uit te nodigen.
Maandag 2 april	Lenny komt in dienst als sociaal makelaar voor de coördinatie van het Maatjesproject SAMEN STERK , mogelijk gemaakt door het Oranje Fonds.
Donderdag 26 april	Start van de cursus Mindfulness voor mantelzorgers. In 6 bijeenkomsten worden de mantelzorgers getraind in Leven met aandacht, ontspanning en rust.
Dinsdag 24 april	Kids en Koffie start in Huis van Alles Bodegraven. Ontspannen werken aan taal en deelnemen aan de samenleving door werk, vrijwilligerswerk of activiteiten. Ook de allerjongste kinderen leren hier spelenderwijs de taal en maken kennis met Nederland(ers).

Met behulp van het Oranjefonds kan SAM in 2018 starten met het Maatjesproject SAMEN STERK. Sterke inwoners ondersteunen minder krachtige inwoners voor korte of langere periode. Maatjes zijn is plezier voor twee.

Binnen dit project wordt allereerst met behulp van een professional actief gewerkt aan werving en het matchen van vragen en gevende maatjes. Wanneer een werkonderdeel goed ontwikkeld is, zal het deelproject door vrijwillige coördinatoren worden voortgezet. Voor Automaatje en Graag Gedaan zijn al vrijwillige coördinatoren aan de slag, waar mogelijk breiden we dit ook over andere deelprojecten uit.

MEI – JUNI

- Dinsdag 29 mei
Thema avond deze keer is Financiële regelingen tijdens de MOM ([Mantelzorgers ontmoeten Mantelzorgers](#)) Elke laatste dinsdag van de maand wordt er een MOM georganiseerd met wisselende onderwerpen en altijd ruimte voor ontmoeting en uitwisseling. Even een avondje uit.
- Vrijdag 25 mei
De Algemene Verordening Gegevensbescherming ([AVG](#)) is van kracht geworden, een eerste opzet is binnen SAM geïntroduceerd en werkwijzen zijn en worden hierop aangepast.
- Maandag 28 Mei
[Afscheid van de vrijwilligers van alarmering en maaltijden](#). De levering van personenalarmering en bezorging maaltijden is gestopt. Voor beide activiteiten zijn betrouwbare alternatieven aangeboden, alle afnemers hebben passende leveranciers gevonden. Voor de vrijwilligers geldt dat velen blijven, maar dan op een ander manier. Met een gezellige en heerlijke lunch bedanken we hen voor hun geweldige inzet.
- 26 juni
De [SAM Academie](#) biedt de mogelijkheid om deel te nemen aan een bijeenkomst aan van Vluchtelingenwerk over de Syrische cultuur.
- Vrijdag 1 juni
Projectaanvraag naar het VSB fonds verzonden voor een bijdrage in de inrichting van keuken/ontmoetingsruimte, onderdeel van de verandering van Dienstencentrum voor ouderen naar een ontmoetingscentrum voor de hele buurt volgens het concept Huis van Alles.

Een langgekoesterde wens is een renovatie van het Dienstencentrum in Rijngaarde. Van oudsher is dit de thuisbasis van diverse activiteiten voor ouderen. De ouderenbonden komen er regelmatig samen, er worden activiteiten georganiseerd en bewonersbijeenkomsten gehouden.

SAM wil deze ruimte transformeren naar een ontmoetingsruimte van de buurt. Op die manier kunnen diverse bewonersinitiatieven hier worden uitgevoerd, wil SAM een bijdrage leveren aan bestrijding van eenzaamheid en kunnen verbindingen tussen weerbare inwoners en kwetsbare inwoners worden gelegd.

Mede vanwege een belangrijke bijdrage van Stichting tot Bevordering van de Huisvesting van Ouderen in Bodegraven, heeft Mozaiek Wonen in 2018 ingestemd met een ingrijpende renovatie van zowel het oude dienstencentrum als de entree van Rijngaarde. Direct na de bouwvak is deze renovatie gestart. De bouwkundige oplevering heeft net voor de kerstvakantie plaatsgevonden.

Deze bouwkundige renovatie was voor SAM aanleiding om ook het interieur te moderniseren. Met behulp van het Oranje Fonds en het VSB fonds zal, naar verwachting in maart 2019 een geheel vernieuwde ontmoetingscentrum in gebruik kunnen worden genomen. Wij kijken enorm uit naar de activiteiten en ontmoetingen die daar plaats zullen gaan vinden! Voor het eerst krijgen we zelfs een buitenterras om elkaar in de buurt te treffen.

JULI – AUGUSTUS

Dinsdag 2 juli

[Automaatje Bodegraven-Reeuwijk](#) bestaat 1 jaar

Augustus

Na de Jeu de Boules Competitie van mannen in 2017 is in augustus 2018 de competitie mannen tegen vrouwen gestart in het [Huis van Alles Nieuwerbrug](#).

Maandag 6 augustus

Met veel hulp en gezamenlijke inspanning maken we het dienstencentrum leeg. Op de warmste dagen van het jaar ruimen we veel op, gaat een groot deel van de meubels voorlopig naar de opslag en komt het gebouw sinds 40 jaar weer helemaal leeg. Klaar voor de komst van de aannemer die begint met intern slopen en ontmantelen. De renovatie gaat beginnen!

AUTOMAATJE



In 2017 is het initiatief Vervoer met Geduld overgegaan in Automaatje. Automaatje is een landelijk initiatief van de ANWB. Zij ondersteunen met promotie en promotiemateriaal de lokale vrijwilligersactiviteiten. Met de overgang heeft dit initiatief een uitbreiding van chauffeurs en deelnemers gerealiseerd en meer bekendheid gekregen onder bewoners.

In 2018 zijn er 1.300 ritten gemaakt en 24.148 kilometers afgelegd. Een initiatief van belang!

Dat dit initiatief van waarde is blijkt ook uit de nominatie van Automaatje voor de prijs Appeltje van Oranie van het Oranie Fonds.

KIDS EN KOFFIE

Binnen het programma Versneld Inburgeren is Kids & Koffie een belangrijk initiatief. Inburgeraars komen samen met hun kinderen naar het Huis van Alles. Voor de kinderen is er opvang en de inburgeraars kunnen er terecht met vragen of nemen deel aan specifieke programma's op het gebied van taal, ontmoeting met autochtone Nederlanders, sporten & bewegen en creatief bezig zijn.

SEPTEMBER – OKTOBER

- Maandag 3 september Esmee komt in dienst, zij wordt verantwoordelijk voor het [Huisbezoekproject 70+](#) en de [Vrijwilligerscentrale](#)
- Donderdag 13 september Van het Oranje Fonds krijgen we bericht dat zij een bijdrage van 33.000 euro toekennen voor de nieuwe [keuken](#) in Rijngaarde. Hier zijn we geweldig blij mee!
- Maandag 24 september [Werkbezoek](#) in Heusden door sociaal makelaars, directeur en mensen van de gemeente. Een kijkje in de keuken.
- Woensdag 26 september Onze jaarlijkse [teamdag](#), deze keer in Waarder waar we hartelijk worden ontvangen op het erf bij boer de Pater. Hier nemen we ook afscheid van de collega's Lidewij en Irja.
- Donderdag 27 september start de [Kom Erbij week](#) (week tegen de eenzaamheid) SAM doet mee met alle activiteiten in de Huizen van Alles. [Automaatje](#) verzorgt gratis vervoer krijgen doordat de ANWB na nominatie uit de bus is gekomen als winnaar van de "Meer dan Handen" vrijwilligersprijs eerder dit jaar.
- September Ook in Reeuwijk Brug start het initiatief [MOM](#) (Mantelzorgers ontmoeten Mantelzorgers)
- Maandag 1 oktober Jessica (al in dienst van SAM als jongerenwerker) gaat nu ook als sociaal makelaar voor SAM aan de slag. Zij raakt in korte tijd thuis in Driebruggen, Waarder en Bodegraven.
- Woensdag 3 oktober [Werkbezoek van college en raad](#). We treffen elkaar in Huis van Alles Reeuwijk Brug. Organisaties presenteren zich met een ludiek en informatief rollenspel. Een spectaculaire kookwedstrijd (wethouders zijn chef-kok) gaat vooraf aan een gezellige maaltijd. Zo leren we elkaar in rap tempo beter kennen. Tussendoor spraak voor de raad. Dat was even wennen voor bezoekers en insprekers.
- Zaterdag 6 oktober De jaarlijkse geanimeerde [vrijwilligersmarkt](#), meer dan 20 organisaties stonden klaar om vragen te beantwoorden over vrijwilligerswerk.
- Dinsdag 9 oktober [Kids en Koffie](#) start nu ook in Reeuwijk-Brug
- Zaterdag 13 oktober Verschillende [taalcoaches](#) gaan naar de vrijwilligers dag van Taal Voor het Leven.

NOVEMBER – DECEMBER

6 November	Sam Academie organiseert de workshop Social Media
Zaterdag 10 november	De dag van de mantelzorger , 130 geregistreerde mantelzorgers waren te gast in Nieuwerbrug tijdens een avondvullend programma. De dag is een waarderingmoment. De gemeente heeft met de raad en het college een bos bloemen gebracht aan mantelzorgers in de gemeente als dank voor hun inzet.
21 en 24 november	Sam Academie organiseert in samenwerking met het Rode Kruis de training Kinder EHBO
22 november	De eerste oriëntatie op een nieuw interieur voor het veranderende dienstencentrum vindt plaats. We bezoeken <i>Satelliet interieur</i> waar onze wensen worden vertaald in een offerte. Architectenbureau Ben Kraan maakt een mooie impressie. We hopen dat dit gerealiseerd kan worden met extra middelen van een fonds.
26 november	start alweer de derde basistraining Taal voor het Leven voor taalcoaches
5 december	besluit te stoppen met het digitale platform Buurbook per 13 maart 2019. Te weinig aangesloten mensen met een account. Te weinig actieve informatie uitwisseling. In de praktijk levert deelname niet genoeg op. Activiteiten worden via Facebook en lokale media beter gepromoot. Het doek valt.
14 december	Kerstpresentje aan de SAM vrijwilligers verzonden. Vanwege de verbouwing is het jaarlijkse vrijwilligersdiner uitgesteld naar februari 2019.
18 december	We krijgen bericht van het VSB fonds dat zij 30.000 euro voor vernieuwing van het interieur beschikbaar stellen! Een geweldige gift. De opdracht voor een nieuw interieur kan nu de deur uit.

TAALCOACHES

Nadat in 2016 en 2017 met behulp van het Oranjefonds en incidentele projectgelden van de gemeente ons project Taalcoach is gestart is dit een succesvolle activiteit gebleken. Inmiddels gecontinueerd als onderdeel van het project Versneld Inburgeren zijn er in 2018 51 vrijwilligers actief in dit project en zijn er 54 gecoachte inburgeraars of arbeidsmigranten. Stichting Taal voor het Leven draagt bij aan dit project met gratis cursusmateriaal en ondersteuning van de projectleider.

Dit project leidt regelmatig tot duurzame vriendschappen tussen coach en cursist.

VRIJWILLIGERS

Zoals altijd is ook in 2018 het werk van SAM niet mogelijk zonder de vele actieve vrijwilligers. Eind 2018 heeft SAM 417¹ unieke vrijwilligers die op allerlei gebied ondersteuning geven aan bezoekers van SAM, Huizen van Alles of inwoners van de gemeente

Op 31 december 2018 is het aantal geregistreerde vrijwilligers per activiteit als volgt:

Automaatje	32
Buurbook	7
Dagverzorging	29
Gastvrouwen en -heren Rijngaarde	42
Graag gedaan	22
Huisbezoekproject 70+	24
Huis van Alles (alle locaties, diverse activiteiten)	224
Mantelzorgondersteuning (inclusief respijtzorg)	10
SAMEN STERK	29
Taalcoaches	51
Versneld Inburgeren (incl Kids & Koffie)	13
Vrijwilligerscentrale	3
Diverse activiteiten SAM	16
Divers ondersteuning SAM	15
	511

VRIJWILLIGERSCENTRALE

De vrijwilligerscentrale ondersteunt álle organisaties in de gemeente met hun werving van vrijwilligers, biedt voor alle vrijwilligers in de gemeente trainingen aan, organiseert het vrijwilligersontbijt als waardering voor alle inzet , en de vrijwilligersmarkt waar organisaties zich kunnen profileren en vrijwilligers kunnen werven.

Via regelmatige publicaties in de plaatselijke pers worden vacatures onder de aandacht gebracht, ook op de website van de vrijwilligerscentrale (voorheen Erkend Talent) worden vacatures actief gepromoot. Ook wordt er iedere maand een vrijwilligers en de organisatie waar deze actief voor is uitgelicht met een persoonlijk interview en toelichting op de werkzaamheden van de persoon en de organisatie.

¹ Meerdere vrijwilligers vervullen verschillende rollen tegelijkertijd



FINANCIEEL VERSLAG

BALANS PER 31 DECEMBER 2018

voor voorstel resultaatbestemming

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
<u>AKTIVA</u>		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	108.214	30.662
Vlottende activa		
Vorderingen	11.154	35.464
Liquide middelen	<u>337.536</u>	<u>404.834</u>
	348.690	440.298
	<u>456.905</u>	<u>470.960</u>
<u>PASSIVA</u>		
Eigen vermogen		
Bestemmingsreserves	177.143	186.432
Overige reserves	22.623	21.356
Resultaat boekjaar	<u>15.825</u>	<u>1.267</u>
	215.591	209.055
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Leveranciers	24.721	41.002
Belastingen en premies sociale verzekeringen	53.572	29.921
Overige schulden en overlopende passiva	<u>163.021</u>	<u>190.982</u>
	241.314	261.905
	<u>456.905</u>	<u>470.960</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	realisatie		2018	begroting		realisatie
	€		€	2018	€	2017
Baten	1.011.664	99%		1.016.920		1.037.510
Kostprijs van de baten	177.147	102%		172.895		338.281
Bruto resultaat		99%	834.518	844.025		699.229
Lonen en salarissen	451.849	95%		476.394		369.591
Sociale lasten	16% 74.218	97%		16% 76.223	16%	59.437
Pensioenlasten	9% 39.498	92%		9% 42.875	9%	32.639
Overige personeelskosten	8% 35.012	111%		7% 31.500	7%	24.245
			600.576	626.992		485.911
<u>Overige bedrijfskosten</u>						
Afschrijving	12.872	86%		15.000		13.143
Huisvestingskosten	81.773	89%		91.885		107.004
Kantoorkosten	50.069	100%		50.186		45.688
Verkoopkosten	8.831	55%		16.000		3.693
Algemene kosten	73.894	128%		57.910		38.209
		98%	227.439	230.981		207.737
Bedrijfsresultaat			6.502	-13.948		5.580
Financiële baten en lasten			34	-		225
Resultaat voor mutaties bestemmingsreserves			6.536	-13.948		5.805
Onttrekking bestemmingsreserves	29.289	86%		34.092		25.463
Dotatie bestemmingsreserves	-20.000	100%		-20.000		-30.000
			9.289	14.092		-4.537
Resultaat na mutaties bestemmingsreserves			15.825	144		1.268

De jaarrekening is op 23 januari 2019 vastgesteld door het bestuur