

## Ideeën uit de brainstormsessie van 17 juli 2020

Op 16 juli zijn 12 bestuursleden uit 10 verschillende organisaties kort ingegaan op de volgende probleemstelling: 'Hoe kunnen we vrijwilligers behouden'.

Ieder mocht in 3 minuten tijd 3 ideeën op een A4 schrijven. Vervolgens schoof iedereen zijn/haar A4 met ideeën door naar de buurman of -vrouw, die 3 minuten de tijd kreeg om door te gaan op de bedachte ideeën. Elk A4 is 3 keer doorgeschoven, ofwel 3 keer aangevuld met ideeën door 3 verschillende personen.

### Uitkomsten: beknopt

De brainstorm is afgesloten door alle best bedachte ideeën tot nu toe op een rij te zetten. Deze beknopte ideeën vind je hieronder:

- Duidelijkheid bieden
- Leuke activiteiten organiseren voorvrijwilligers (bijv. avondje uit of samen eten)
- Leden/vrijwilligers mee laten kijken/inzicht bieden in wat het bestuur doet
- Regelmatig contact houden met vrijwilligers
- Vrijwilligers vragen naar hun ideeën
- Belonen (bijv. cadeaubon of complimenteren)
- Respect tonen
- Hou het gezellig door open en duidelijk te communiceren
- De vrijwilliger centraal zetten en belangrijke taken geven
- Benadrukken van de doelstelling van een organisatie, hierdoor laat je blijken hoe waardevol een vrijwilliger is

### Uitkomsten: uitgebreid

Hieronder zijn alle door vrijwilligers opgeschreven ideeën in een tabel gezet.

Elke rij van 3 kolommen is hetzelfde als de ideeën op 1 A4. In iedere cel vind je bovenaan het 'start' idee, met daaronder de 3 aanvullingen van andere vrijwilligers. Alle dikgedrukte ideeën zijn aan het einde gekozen als het beste idee op een A4.

Nieuwsbrief  4x per jaar (materiaal van vrijwilligerscentrale +prints) met o.a. persoonlijke verhalen van vrijwilligers  <b>Duidelijkheid bieden</b>  Nieuwsbrief digitaal met in het zonnetje zetten 'Vrijwilliger vd maand'	Persoonlijk bedanken  Maar ook collectief bedanken, i.v.m. 'teambuilding'  Benadrukken waar hij/zij goed in is  Denk aan gemeentelijk en overheidslintjes	Duidelijke toekomst beschrijving  Met inbreng van de vrijwilliger zelf  Keuze geven voor de persoon  Regelmatig evalueren
Contact houden	Leuke dingen doen tussendoor (bbq enz)	<b>Duidelijke afspraken maken</b>  Misschien op schrift stellen?

<p>Is juist, soms individueel en soms via bijeenkomsten</p> <p>Met inbreng qua ideeën van de vrijwilligers zelf</p> <p>Complimenten geven waar ze goed in zijn</p>	<p>Meesstal met kerst jaarlijks uitje</p> <p>Met elkaar (low budget) uit eten gaan</p> <p>Geen negatieve autoriteit uitstralen</p>	<p>Afspraken, mede door inbreng van de vrijwilligers zelf samen afspraken maken. (Bevordert mede verantwoordelijkheid en extra creativiteit)</p> <p>Laten zien dat ze gewaardeerd worden</p>
<p>Contact houden door gesprek</p> <p><b>Op gelijkwaardige manier spreken met waardering</b></p> <p>Medewerkers overleg</p> <p>Belangrijk is overleg</p>	<p>Evaluëren regelmatig</p> <p>Wat gaat goed en wat kan beter</p> <p>Belonen</p> <p>Beloning moet niet de drijfveer zijn van vrijwilligerswerk</p>	<p>Betrekken bij bestuurlijke werkzaamheden</p> <p><b>Laten zien welke taken en verantwoordelijkheden het bestuur heeft</b></p> <p>Duidelijk intake gesprek</p> <p>Zet op papier wat de bedoeling is van de werkzaamheden</p>
<p>Vaststellen functie</p> <p>Duidelijke afspraken maken</p> <p>Duidelijk mee eens</p> <p>Medewerkers overleg</p>	<p>Minstens 3x per jaar evalueren</p> <p><b>Regelmatig contact houden</b></p> <p>Ook duidelijk mee eens via regelmatige nieuwsbrief</p> <p>Functie omschrijving evalueren wat goed gaat en wat beter kan</p>	<p>Motiveren</p> <p>Af en toe leuke dingen doen (bbq)</p> <p>Is wel gebonden aan maximum budget</p> <p>Duidelijk intakegesprek</p>
<p>Ideeën van vrijwilligers serieus nemen en/of honoreren</p> <p>Bespreken met de vrijwilliger en/of in groepsverband</p> <p>Belonen van ideeën</p> <p>Terugkoppelen na uitvoering</p>	<p>Evaluëren van activiteiten en eventueel bijstellen doelen</p> <p>Overleg met de hele groep</p> <p>Of alleen met betrokkenen als dat beter past</p> <p>Aanpassen doelstelling</p>	<p>Leuke activiteiten voor alle vrijwilligers houden</p> <p>Ideeën inventariseren</p> <p><b>Leuke activiteiten binnen de vereniging</b></p> <p>Schouderklopjes!</p>
<p>Vrijwilligers blijven informeren via nieuwsbrief</p> <p>Medewerkers overleg</p> <p>Regelmatig</p> <p>Bij de klusclub jaarlijks</p> <p>In nieuwsbrief ook ruimte voor vragen aan de vrijwilligers zodat ze eigen inbreng kunnen geven</p>	<p>Regelmatig contact houden</p> <p><b>Duidelijkheid</b></p> <p>Aangeven wat de werkzaamheden zijn. Open staan voor vragen.</p> <p>Grote lijnen van doelstelling eigen club + bredere (wereld) verbanden</p>	<p>Van tijd tot tijd belonen via b.v. uitjes</p> <p>Of in nature een cadeaubon</p> <p>Barbecue z.b. borrelen is altijd leuk (Ik kon het niet goed lezen, als hier iets anders hoort te staan hoor ik het graag)</p> <p>Vrijwilligersdag of lunch, verwennen</p>

<p><b>Respect tonen</b></p> <p>Moeten we altijd, hiermee krijg je zelf ook respect</p> <p>Naar iemand luisteren</p> <p>Contact via e-mail of WhatsApp</p>	<p>Regelmatig contact en evaluatie</p> <p>Middels individuele gesprekken en bij vereniging de jaarvergadering</p> <p>Niet alleen contact over de vereniging/stichting, een kaartje voor verjaardag enz.</p> <p>Informereren over activiteiten van andere verenigingen met zelfde doel</p>	<p>Vragen of hij/zij nieuwe betere ideeën heeft ter verbetering</p> <p>Zelf meewerken om dit te realiseren dus vrijwilligers toch wel sturen</p> <p>Gezamenlijk een doel zien te bereiken</p> <p>Jaarlijks elke vrijwilliger evalueren via gesprekken</p>
<p>Contacten</p> <p>Gelijk niveau vanzelfsprekend. Contactpersoon die de vrijwilligers kent</p> <p>Tijdens werkzaamheden, praat gemakkelijk</p> <p>Contacten buiten vereniging. Zoals buurtsportcoaches om samen activiteiten te doen.</p>	<p><b>Belonen</b></p> <p>Ben ik wel mee eens. Jaarlijks etentje, kosten?</p> <p>Belonen met steeds complimenten. Wij geven klein pakketje rond kerst.</p> <p>In de vorm van een kleine attentie.</p>	<p><b>Stimuleren</b></p> <p>Positief benaderen. Veel koffie, koek en gezellige gesprekken ook nieuwe dingen leren doen en weten.</p> <p>Voldoende mensen om taken te verlichten, makkelijke vervanging bij verhindering.</p>
<p>Bij aanvang duidelijk omschrijven taken</p> <p>Daarnaast regelmatig controleren om te complimenteren en evalueren</p> <p><b>Dus respect samen en mensen zelf laten meedenken</b></p> <p>Op tijd signaleren als het iemand niet lukt om zich aan de taak te houden</p>	<p>Waarvoor doen we het</p> <p>En wat levert het ons op</p> <p>Het moet de stabiliteit vd vereniging of stichting versterken</p> <p>Evalueren na een activiteit en vooral de positieve kanten belichten</p>	<p>Goede ondersteuning</p> <p>Vooraf uitwisseling van ervaring en laten zien waarom iets zo uitwerkt.</p> <p>Opleiding waar nodig</p> <p>Regelmatig contact houden en luisteren naar elkaar.</p>
<p>Duidelijk zijn over de inhoud van de taak</p> <p>Verwachting aangeven</p> <p>Doel vastleggen en resultaten laten zien.</p> <p>De resultaten werken door naar de buitenwereld</p>	<p>Positieve sfeer</p> <p>Goede werkomstandigheden creëren</p> <p><b>Hou het gezellig door duidelijk en open te communiceren laat de vrijwilligers ook duidelijk zijn kennis spuien</b></p>	<p>Geen druk opleggen</p> <p>Overleg</p> <p>Als je vooraf het doel vastlegt kun je daar gezamenlijk in plezierige sfeer naar toe werken</p>

<p>waardoor de kans op meer mensen groter is</p>	<p>Door de sfeer hoog te houden werkt dit ook door naar andere vrijwilligers</p>	<p>Daardoor heb je achteraf ook geen ellende</p>
<p>Belonen</p> <p>Medewerkers overleg</p> <p>Tripjes</p> <p>Respectvol omgaan en resultaten benoemen.</p> <p>Schouderklopje doet veel.</p>	<p>Communicatie</p> <p>Persoonlijke aandacht</p> <p>Groepsgewijs dingen bespreken met aandacht voor ind. Vrijwilligers</p> <p>Zowel breed algemeen en persoonlijke benadering, wees duidelijk</p>	<p>Duidelijke taken</p> <p>Wat is je sterke kant</p> <p>Evaluatie van uitvoering bespreken ervaringen en opvatting vd vrijwilligers</p> <p><b>Stel de vrijwilligers centraal en zet hem op een positie waar hij/zij zich thuis voelt of als uitdaging ziet</b></p>